



ÚSTREDIE
PRÁCE, SOCIÁLNYCH
VECÍ A RODINY



EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja



OPERAČNÝ PROGRAM
ĽUDSKÉ ZDROJE

OZNÁMENIE

O MOŽNOSTI PREDKLADANIA ŽIADOSTÍ O POSKYTNUTIE PRÍSPEVKU NA MIMORIADNU FINANČNÚ PODPORU

V RÁMCI PROJEKTU „POSKYTNUTIE MIMORIADNEJ FINANČNEJ PODPORY PRE ZAMESTNANCOV POSKYTOVATEĽOV SOCIÁLNYCH SLUŽIEB A VYBRANÝCH SUBJEKTOV SPOD_aSK ZA OBDOBIE DRUHEJ VLNY PANDÉMIE“

OPERAČNÝ PROGRAM ĽUDSKÉ ZDROJE

Prioritná os 8: REACT EU

8.1 Podpora nápravy dôsledkov krízy v kontexte pandémie COVID-19 a príprava zelenej, digitálnej a odolnej obnovy hospodárstva

Vyhlásené

Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny

Číslo: 2/2021/§54 – PSS
Aktualizácia č. 1

Právny rámec: Zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Ustanovenie: § 54 ods. 1 písm. a)

september 2021
Bratislava



OBSAH

ÚVOD	3
CIEĽ PROJEKTU	3
OPRÁVNENÉ OBDOBIE	3
ROZPOČET	3
SPÔSOB FINANCOVANIA	4
OPRÁVNENÉ ÚZEMIE	4
OPRÁVNENÁ AKTIVITA	4
OPRÁVNENÝ ŽIADATEĽ	4
OPRÁVNENÁ CIEĽOVÁ SKUPINA	5
OPRÁVNENÉ VÝDAVKY	6
PODMIENKY POSKYTNUTIA PRÍSPEVKU	6
FORMULÁR ŽIADOSTI	10



ÚVOD

Národný projekt „Poskytnutie mimoriadnej finančnej podpory pre zamestnancov poskytovateľov sociálnych služieb a vybraných subjektov SPODaSK za obdobie druhej vlny pandémie“ na podporu udržania pracovných miest a stabilizácie pracovnej sily (ďalej len „projekt“) sa realizuje prostredníctvom úradov práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „úrad práce“) v rámci Slovenskej republiky ako aktívne opatrenie na trhu práce (ďalej len „AOTP“) podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti v platnom znení (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“). Právnym základom pre poskytnutie príspevku je aj:

- a) *Operačný program Ľudské zdroje,*
- b) *Zákon o službách zamestnanosti.*

V zmysle tohto oznámenia je možné **predkladať žiadosti o poskytnutie príspevku na mimoriadnu finančnú podporu** pre poskytovateľov sociálnych služieb, subjektov sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately a referátov poradenskopsychologických služieb a pre subjekty zapojené v národnom projekte NP - Podpora a zvyšovanie kvality terénnej sociálnej práce (Kód ITMS 2014+: 312041Y376) alebo NP Terénna sociálna práca a terénna práca v obciach s prítomnosťou marginalizovaných rómskych komunít II. (Kód ITMS 2014+: 312051Z511) **od 01.09.2021, najdlhšie však do 31.12.2021.**

CIEĽ PROJEKTU

Cieľom projektu je poskytnúť mimoriadny finančný príspevok pre zamestnancov poskytovateľov sociálnych služieb a vybraných subjektov sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately a referátov poradenskopsychologických služieb na úradoch práce, sociálnych vecí a rodiny (ďalej len „subjekt SPODaSK“) za obdobie druhej vlny pandémie. Projekt prispeje k udržaniu pracovných miest a stabilizácii pracovnej sily.

OPRÁVNENÉ OBDOBIE

Oprávneným obdobím projektu je obdobie od 01.07.2021 do dňa podania žiadosti o poskytnutie príspevku, najdlhšie však do 30.11.2021.

ROZPOČET

Finančné prostriedky budú poskytnuté zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) vo výške **31,55 mil. eur.**



SPÔSOB FINANCOVANIA

Financovanie sa uskutočňuje v zmysle platného Systému finančného riadenia európskych štrukturálnych a investičných fondov na programové obdobie 2014 – 2020. Príspevok sa poskytuje z verejných zdrojov.

OPRÁVNENÉ ÚZEMIE

Oprávneným územím, v rámci ktorého sa bude v zmysle tohto projektu poskytovať finančný príspevok, sú **všetky samosprávne kraje Slovenskej republiky**.

OPRÁVNENÁ AKTIVITA

Poskytnutie mimoriadneho finančného príspevku pre zamestnancov poskytovateľov sociálnych služieb a vybraných subjektov SPODaSK za obdobie druhej vlny pandémie podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona o službách zamestnanosti.

OPRÁVNENÝ ŽIADATEĽ

Zamestnávateľ, ktorý v období od 01.07.2021 do dňa podania žiadosti o poskytnutie príspevku na mimoriadnu finančnú podporu pre poskytovateľov sociálnych služieb a vybraných subjektov SPODaSK vyplatil mimoriadnu odmenu zamestnancom.

Odmenu vypláca zamestnávateľ každému zamestnancovi **jednorazovo**. **Vyplatenie odmeny zamestnancovi nie je možné rozdeliť do viacerých mesiacov počas uvedeného obdobia.**

Za zamestnávateľa sa považuje:

- a) právnická osoba, ktorá má sídlo alebo sídlo svojej organizačnej jednotky na území Slovenskej republiky, alebo fyzická osoba, ktorá má na území Slovenskej republiky trvalý pobyt a ktorá zamestnáva fyzickú osobu v pracovnom pomere alebo v obdobnom pracovnom vzťahu,
- b) organizačná zložka zahraničnej právnickej osoby alebo zahraničnej fyzickej osoby s pracovnoprávnou subjektivitou, ktorá je oprávnená podnikat' na území Slovenskej republiky podľa osobitného predpisu.

Zamestnávateľom pre účely tohto projektu sú :

- 1. poskytovatelia sociálnych služieb, u ktorých v čase od 01.10.2020 do 14.05.2021 nebola prevádzka poskytovanej sociálnej služby prerušená počas celého sledovaného obdobia,**

2. fyzické alebo právnické osoby, ktoré vykonávajú opatrenia sociálnoprávnej ochrany detí a sociálnej kurately na základe udelennej akreditácie podľa zákona č. 305/2005 Z. z. o sociálnoprávnej ochrane detí a o sociálnej kuratele a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov alebo centrá pre deti a rodiny zriadené obcou, vyšším územným celkom alebo Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny.
3. subjekty zapojené v národnom projekte NP - Podpora a zvyšovanie kvality terénnej sociálnej práce (Kód ITMS 2014+: 312041Y376) alebo NP Terénna sociálna práca a terénna práca v obciach s prítomnosťou marginalizovaných rómskych komunít II. (Kód ITMS 2014+: 312051Z511).

Poskytovateľ sociálnych služieb musí byť zapísaný v registri poskytovateľov vedenom príslušným samosprávnym krajom (ďalej len „register“) a v čase podania žiadosti nesmie byť vymazaný z registra. Register je dostupný na webovom sídle:

<https://www.employment.gov.sk/sk/centralny-register-poskytovatelov-socialnych-sluzieb/>

Subjekty zapojené v národnom projekte NP - Podpora a zvyšovanie kvality terénnej sociálnej práce (Kód ITMS 2014+: 312041Y376) alebo NP Terénna sociálna práca a terénna práca v obciach s prítomnosťou marginalizovaných rómskych komunít II. (Kód ITMS 2014+: 312051Z511) uvedú v žiadosti o poskytnutie príspevku link na zverejnenú dohodu v Centrálnom registri zmlúv.

OPRÁVNENÁ CIEĽOVÁ SKUPINA

Zamestnanci v pracovnom pomere u poskytovateľov sociálnych služieb, vybraných subjektov SPODaSK a subjektov, ktoré sú zapojené v národnom projekte NP - Podpora a zvyšovanie kvality terénnej sociálnej práce (Kód ITMS 2014+: 312041Y376) alebo NP Terénna sociálna práca a terénna práca v obciach s prítomnosťou marginalizovaných rómskych komunít II. (Kód ITMS 2014+: 312051Z511).

Oprávneným zamestnancom je každý zamestnanec bez ohľadu na jeho pracovné zaradenie a druh vykonávanej činnosti, ktorý pracoval v rozhodujúcom období, t. j. v období od 01. októbra 2020 do 14. mája 2021 (pričom nie je podmienkou splniť celé obdobie) a jeho pracovný pomer ku dňu vyplatenia odmeny trvá. Oprávneným zamestnancom je aj zamestnanec, ktorý nastúpil do zamestnania počas uvedeného obdobia. Neoprávneným zamestnancom je zamestnanec, ktorý nastúpil do zamestnania 15. mája a neskôr.

Ak má zamestnanec viac pracovných úväzkov u toho istého zamestnávateľa, pre poskytnutie odmeny je smerodajný úhrn týchto pracovných úväzkov.

Finančný príspevok nie je možné poskytnúť

- na zamestnanca, ktorý je v pracovnoprávnom vzťahu, ktorý je založený na základe uzatvorenej dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru,
- na zamestnanca na materskej a rodičovskej dovolenke čerpanej počas celej doby (t. j. od 01. októbra 2020 do 14. mája 2021),
- na zamestnanca prijatého do pracovného pomeru 15. mája 2021 a neskôr.

OPRÁVNENÉ VÝDAVKY

Maximálna výška refundovaných nákladov je vo výške **676,00 Eur na zamestnanca v pracovnom pomere (vrátane odvodov)**,

- ktorému bola vyplatená mimoriadna odmena zamestnávateľom v období od 1. júla 2021 do dňa podania žiadosti o poskytnutie príspevku a ktorý pracoval/vykonával štátnu službu u oprávneného zamestnávateľa v čase od 01.10.2020 do 14.05.2021 (nie je podmienka splniť celé obdobie) a jeho pracovný pomer ku dňu vyplatenia odmeny trvá,
- ak úväzok zamestnanca je vyšší ako polovica ustanoveného týždenného pracovného času.

V prípade zamestnanca, ktorý **má polovičný úväzok** ustanoveného týždenného pracovného času alebo **nižší úväzok ako polovica týždenného pracovného času**, je maximálna výška refundovaných nákladov mimoriadnych odmien **vo výške 338,00 Eur** na zamestnanca (vrátane odvodov).

Je na posúdení zamestnávateľa v akej výške poskytne zamestnancovi odmenu vzhľadom na dĺžku pracovného pomeru, resp. jeho pracovné nasadenie, resp. zohľadnenie iných relevantných skutočností.

Finančný príspevok sa poskytuje žiadateľovi bezodkladne na základe **Oznámenia o poskytnutí príspevku na mimoriadnu finančnú podporu pre poskytovateľov sociálnych služieb a vybraných subjektov SPODaSK. Príspevok užívateľom bude poskytovať** miestne príslušný úrad práce, v ktorého územnom obvode má zamestnávateľ vytvorené pracovné miesta. V prípade, ak zamestnávateľ poskytuje sociálne služby, resp. vykonáva opatrenia SPODaSK v rôznych okresoch, na poskytnutie príspevku bude oprávnený príslušný úrad práce, v ktorého územnom obvode má zamestnávateľ sídlo.

PODMIENKY POSKYTNUTIA PRÍSPEVKU

Podmienkou na poskytnutie finančného príspevku je predloženie *Žiadosti o poskytnutie príspevku na mimoriadnu finančnú podporu pre poskytovateľov sociálnych služieb a vybraných subjektov SPODaSK* (ďalej len „žiadosť“).

Žiadosť predkladá žiadateľ na miestne príslušný úrad práce, v ktorého územnom obvode má zamestnávateľ vytvorené pracovné miesta. V prípade, ak zamestnávateľ poskytuje sociálne služby, resp. vykonáva opatrenia SPODaSK v rôznych okresoch, na poskytnutie príspevku bude oprávnený príslušný úrad práce, v ktorého územnom obvode má zamestnávateľ sídlo.

V žiadosti je **aj vyhlásenie** žiadateľa, že:

- | |
|--|
| 1) v období od 01.07.2021 do dňa podania žiadosti vyplatil svojim zamestnancom mimoriadnu odmenu, |
| 2) žiada príspevok na zamestnancov, ktorí pracovali/vykonávali štátnu službu v čase od 01.10.2020 do 14.05.2021 (nie je podmienkou splnenie celého obdobia), a ich pracovný pomer ku dňu vyplatenia odmeny trvá, |
| 3) spĺňa podmienky v zmysle § 70 ods. 7 písm. f) zákona o službách zamestnanosti, a to tým, že nemá evidované neuspokojené nároky svojich zamestnancov vyplývajúce z pracovného pomeru, |
| 4) ako poskytovateľ sociálnych služieb som zapísaný v Centrálnom registri poskytovateľov sociálnych služieb a v čase podania žiadosti nie som vymazaný z Centrálného registra poskytovateľov sociálnych služieb, a v čase od 01.10.2020 do 14.05.2021 nebola prevádzka poskytovanej sociálnej služby prerušená počas celého sledovaného obdobia, |
| 5) ako subjekt je, resp. bol zapojený v národnom projekte NP - Podpora a zvyšovanie kvality terénnej sociálnej práce (Kód ITMS 2014+: 312041Y376) alebo NP Terénna sociálna práca a terénna práca v obciach s prítomnosťou marginalizovaných rómskych komunít II. (Kód ITMS 2014+: 312051Z511) a finančný príspevok žiada len na terénnych sociálnych pracovníkov a terénnych pracovníkov. |

Podmienkou na poskytnutie príspevku podľa § 70 odsek 7 a odsek 8 zákona o službách zamestnanosti je, že žiadateľ:

- a) má splnené daňové povinnosti podľa zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov (**zist'uje úrad práce, môže preukázať aj žiadateľ**),
- b) má splnené povinnosti odvodu preddavku na poistné na verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie (**zist'uje úrad práce, môže preukázať aj žiadateľ**),
- c) neporušil zákaz nelegálneho zamestnávania v období dvoch rokov pred podaním žiadosti o poskytnutie finančných príspevkov (**zist'uje úrad práce, môže preukázať aj žiadateľ**),
- d) nemá voči úradu práce finančné záväzky (**zist'uje úrad práce**),
- e) nie je v konkurze, likvidácii, nútenej správe alebo nemá určený splátkový kalendár podľa zákona č. 7/2005 Z. z. o konkurze a reštrukturalizácii a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (**zist'uje úrad práce**),



- f) nemá evidované neuspokojené nároky svojich zamestnancov vyplývajúce z pracovného pomeru (*preukazuje žiadateľ v žiadosti formou vyhlásenia*),
- g) nemá právoplatne uložený trest zákazu prijímať dotácie alebo subvencie alebo trest zákazu prijímať pomoc a podporu poskytovaním z fondov EÚ, ak ide o právnickú osobu (*zist'uje úrad práce vyžiadaním výpisu z registra trestov na základe poskytnutých údajov žiadateľa, ak je žiadateľ právnická osoba, ktorá je trestne zodpovedná*).

Splnenie podmienok uvedených v písm. a) až e) a g) zisťuje úrad práce; splnenie podmienok uvedených v písm. a) až c) môže preukázať aj žiadateľ; splnenie podmienky uvedenej v písm. f) preukazuje žiadateľ v žiadosti vyhlásením.

Finančné riaditeľstvo, zdravotná poisťovňa, Sociálna poisťovňa a Národný inšpektorát práce sú povinní do 15 pracovných dní poskytnúť úradu práce elektronicky z informačného systému informácie týkajúce sa splnenia podmienok podľa § 70 odsek 7 písm. a) až c) zákona o službách zamestnanosti.

V zmysle § 1 ods. 7 zákona č. 177/2018 Z. z. proti byrokracii platí, že ak z technických dôvodov nie je možné získať údaje alebo výpisy z informačných systémov podľa odsekov 3 a 4 v rozsahu zdrojových registrov bezodkladne, orgány verejnej moci a právnické osoby podľa odseku 5 sú oprávnené požiadať osoby podľa odseku 2 o predloženie výpisov z príslušných zdrojových registrov v listinnej podobe. Listinná podoba výpisov podľa predchádzajúcej vety nesmie byť staršia ako 30 dní.

Skutočnosti, ktoré žiadateľ čestne vyhlásil, môžu byť predmetom následných kontrol.

Podľa ustanovení § 21 ods. 1 písm. f) zákona č. 372/1990 Zb. o priestupkoch v znení neskorších predpisov „Priestupku sa dopustí ten, kto úmyselne podá nepravdivú alebo neúplnú svedeckú výpoveď v správnom konaní alebo podá nepravdivé alebo neúplné vysvetlenie orgánu oprávnenému objasňovať priestupky alebo uvedie nepravdivý údaj v čestnom vyhlásení pred orgánom štátnej správy alebo obce“.

Potvrdením správnosti a pravdivosti údajov uvedených v žiadosti si je žiadateľ vedomý právnych dôsledkov nepravdivého vyhlásenia o skutočnostiach uvedených v predchádzajúcich odsekoch, vrátane prípadných trestnoprávnych dôsledkov (§ 221 - Podvod, § 225 – Subvenčný podvod, § 261 – Poškodzovanie finančných záujmov Európskych spoločenskíev Trestného zákona č. 300/2005 Z. z. v znení neskorších predpisov).

Žiadosť predkladá žiadateľ formou elektronického podania prostredníctvom Ústredného portálu verejnej správy - slovensko.sk podpísaného oprávnenou osobou kvalifikovaným elektronickým podpisom alebo elektronickou pečaťou do elektronickej schránky úradu práce, v ktorého územnom obvode má žiadateľ vytvorené pracovné miesta. V prípade, ak zamestnávateľ poskytuje sociálne

služby, resp. vykonáva opatrenia SPODaSK v rôznych okresoch, podáva žiadateľ žiadosť o poskytnutie príspevku na úrad práce, v ktorého územnom obvode má zamestnávateľ sídlo.

Kvalifikovaný elektronický podpis je v zmysle zákona č. 272/2016 Z. z. o dôveryhodných službách pre elektronické transakcie na vnútornom trhu a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (zákon o dôveryhodných službách) zdokonalený elektronický podpis vyhotovený s použitím kvalifikovaného zariadenia na vyhotovenie elektronického podpisu a založený na kvalifikovanom certifikáte pre elektronické podpisy. Pomocou kvalifikovaného elektronického podpisu je možné elektronicky realizovať právne úkony, ktoré vyžadujú písomnú formu (§ 40 ods. 4 zákona č. 40/1964 Z. z. Občiansky zákonník), t. j. takýto elektronický podpis v tomto prípade nahrádza písomnú podobu vlastnoručného podpisu. Podanie do elektronickej schránky podpísané zaručeným elektronickým podpisom je možné akceptovať.

Žiadateľ podáva žiadosť, ktorej súčasťou je aj výkaz pre priznanie finančného príspevku.

Zamestnanec úradu práce vykoná kontrolu formálnej správnosti žiadosti (overí, či je žiadosť kompletná v súlade s podmienkami tohto oznámenia). V prípade, ak bude žiadosť neúplná alebo nesprávne vyplnená, vyzve **bezodkladne** žiadateľa o doplnenie, resp. opravu predloženej žiadosti. Lehota na doplnenie, resp. opravu je **5 pracovných dní** od doručenia výzvy na doplnenie.

Ústredie upozorňuje, že posledný termín predloženia žiadosti, po ktorom nebude možné zo strany úradu práce žiadosť akceptovať, je **31.12.2021**.

Zamestnávateľ, ktorému sa poskytujú verejné prostriedky, zodpovedá za hospodárenie s nimi a je povinný pri ich používaní zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 3 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Zamestnávateľ berie na vedomie, že poskytnutý finančný príspevok je prostriedkami vyplatenými z finančných prostriedkov ESF. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov).

Ak sa pri výkone finančnej kontroly na mieste zistí porušenie finančnej disciplíny, oznámi úrad práce porušenie finančnej disciplíny Úradu vládneho auditu, ktorý je oprávnený ukladať a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny.

Zamestnávateľ je povinný po doručení oznámenia o poskytnutí finančných prostriedkov oznámiť zriaďovateľovi prijatú výšku finančných prostriedkov v rámci tohto projektu (*uvedené sa týka len žiadateľov, ktorí sú rozpočtovou organizáciou s vlastnou právnou subjektivitou a ktorých zriaďovateľom je mesto/obec*).

FORMULÁR ŽIADOSTI

Žiadosť musí byť predložená na formulári Žiadosť o poskytnutie príspevku na mimoriadnu finančnú podporu pre poskytovateľov sociálnych služieb a vybraných subjektov SPODaSK, ktorého súčasťou je aj výkaz pre priznanie príspevku na mimoriadnu finančnú podporu. Formulár žiadosti je zverejnený na stránke www.slovensko.sk.

Odoslaním žiadosti žiadateľ akceptuje podmienky tohto oznámenia a súčasne potvrdzuje správnosť údajov.