

# MANUÁL K VYPLŇANIU VÝKAZU PRE PRIZNANIE FINANČNÉHO PRÍSPEVKU Opatrenie č. 1

**Platné pre výkazy podávané za mesiac október 2020 alebo nasledujúce mesiace**

**Prvá časť výkazu** obsahuje základné identifikačné údaje žiadateľa, ktoré je potrebné vyplniť rovnako ako v žiadosti.

V položke „*Číslo dohody*“ – uvedie sa číslo dohody o poskytnutí príspevku.

V položke „*Náhrada mzdy určená kolektívnou zmluvou*“ – vyberie sa jedna z možností **áno/nie**. Ak má žiadateľ uzatvorenú kolektívnu zmluvu alebo písomnú dohodu so zástupcami zamestnancov (§ 142 ods. 4 Zákonníka práce), v rámci ktorej má určené iné percento náhrady mzdy za prekážku na strane zamestnávateľa, ako je percento určené Zákonníkom práce, uvedie „áno“ a následne sa toto percento uvedie do položky „*Náhrada mzdy určená kolektívnou zmluvou v %*“, ktorá sa vo výkaze zobrazí.

V položke „*Výkaz mesiac/rok*“ – vyberie sa kalendárny mesiac, za ktorý sa žiada o príspevok.

V položke „*Celkový počet zamestnancov ku koncu vykazovaného mesiaca*“ - uvedie sa počet všetkých zamestnancov (bez ohľadu na to, či sa na nich bude žiadať príspevok, vrátane zamestnancov, ktorí mali v danom mesiaci aktívnu dohodu o práci vykonávanej mimo pracovného pomeru, t.j. bola im v danom mesiaci vyplatená odmena).

V položke „*Celkový vymeriavací základ na účel zákona o sociálnom poistení za všetkých zamestnancov za vykazovaný mesiac*“ – uvedie sa vymeriavací základ za všetkých zamestnancov (bez ohľadu na to, či sa na nich bude žiadať príspevok).

## **Vymeriavací základ zamestnanca:**

- vymeriavací základ zamestnanca, ktorý vykonáva zárobkovú činnosť uvedenú v § 3 ods. 1 písm. a) zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“), **je príjem plynúci z tejto zárobkovej činnosti** okrem:
  - príjmov, ktoré nie sú predmetom dane alebo sú od dane oslobodené podľa osobitného predpisu,
  - príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie, ktoré platí zamestnávateľ za zamestnanca,
  - príjmov zamestnanca poskytovaných zamestnávateľom podľa osobitného predpisu,
- vymeriavací základ zamestnanca je aj podiel na zisku vyplatený obchodnou spoločnosťou alebo družstvom zamestnancovi bez účasti na základnom imaní tejto spoločnosti alebo družstva,
- vymeriavací základ zamestnanca, ktorý vykonáva zárobkovú činnosť uvedenú v § 3 ods. 2 a 3 zákona o sociálnom poistení, je príjem plynúci z tejto zárobkovej činnosti okrem príjmov, ktoré nie sú predmetom dane alebo sú od dane oslobodené podľa právnych predpisov štátu, podľa ktorých sa tento príjem zdaňuje.

**Druhá časť výkazu (tabuľka) „Zoznam zamestnancov, prijatých do zamestnania najneskôr do 2.9.2020“** (odporúčame, aby tieto údaje vyplnil účtovník):

Do jednotlivých riadkov sa uvedú údaje za zamestnancov, ktorí mali prekážku na strane zamestnávateľa a na ktorých sa žiada príspevok:

- a) priemerný hodinový zárobok na pracovnoprávne účely podľa § 134 Zákonníka práce v platnom znení za predchádzajúci štvrtrok (v eur),
- b) počet hodín prekážky na strane zamestnávateľa podľa § 142 ods. 3, 4 alebo podľa § 250b ods. 6 Zákonníka práce v platnom znení za daný mesiac,
- c) sadzbu poistného v % plateného zamestnávateľom za zamestnanca (na nemocenské poistenie, starobné poistenie, invalidné poistenie, úrazové poistenie, garančné poistenie, poistenie v nezamestnanosti, poistné do rezervného fondu solidarity a povinné verejné zdravotné poistenie); štandardne vo výške **35,2 %** z vymeriavacieho základu.

*Položka „Požadovaná výška príspevku“ – nevypĺňa sa; vypočítaná základe zadaných údajov.*

### **UPOZORNENIE:**

Do výkazu sa uvádzajú len tí zamestnanci, ktorí boli prijatí do pracovného pomeru najneskôr do 02.09.2020 a tí, ktorých má zamestnávateľ ku dňu predloženia výkazu v pracovnom pomere a ktorí nie sú vo výpovednej dobe.

Do výkazu nie je možné uvádzať zamestnancov, ktorí ku dňu predloženia výkazu už nie sú zamestnancami žiadateľa alebo sú vo výpovednej dobe.